



BOÎTE À OUTILS RH DE L'EMPLOYEUR

REF : FOR-00467

DURÉE : 1 jour - 7h

DATES : [consulter notre calendrier](#)

TARIF : 210€ TTC

PUBLIC

- Chef d'entreprise, salarié, conjoint collaborateur et porteur de projet

PRÉ-REQUIS

- Etre immatriculé

LIEUX DE FORMATION

- CMA Formation Toulouse Centre
55 blvd de l'Embouchure, 31200 Toulouse
- CMA Antenne du Comminges
5 espace Pégot, 31800 Saint-Gaudens

MODALITÉS & DÉLAI D'ACCÈS

- Jusqu'à la veille de la formation

ACCÈSIBILITÉ

- Conditions d'accès au public en situation de handicap, contactez le référent handicap au 05 61 10 47 40

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'acquis de compétences à l'issue de la formation
- Alternance d'apports théoriques et de mises en situation par des travaux pratiques
- Formation accessible en présentiel

ÉVALUATION

- Cas pratique, questionnaire d'évaluation, attestation de suivi de formation et d'évaluation des acquis à l'issue de la formation

INFORMATION ET INSCRIPTION

- Possibilité de prise en charge partielle ou totale en fonction de votre statut
- Nos conseillers sont à votre disposition au 06 70 00 48 17 ou par courriel à formation@cm-toulouse.fr

JE M'INSCRIS

OBJECTIFS

- **EXPLIQUER** quelques points clés du management
- **DÉFINIR** les étapes du processus de recrutement
- **PRÉCISER** les procédures et les formalités liées à l'embauche
- **IDENTIFIER** l'intérêt et le processus de la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences

PROGRAMME

➤ POINTS CLÉS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Les différents contrats de travail
- Les conventions collectives
- Les différentes obligations liées à l'effectif
- L'entretien professionnel

➤ LE RECRUTEMENT

- Le processus de recrutement et sa législation
- La fiche de poste
- Le profil de poste
- Les outils en ligne : rédiger une annonce et trouver le bon profil, simuler le coût d'une embauche, estimer ses cotisations

➤ PROCÉDURES ET FORMALITÉS LIÉES À L'EMBAUCHE

- Les différentes déclarations obligatoires
- L'organisation et le rythme des visites médicales
- La santé et la sécurité au travail

➤ GESTION PRÉVISIONNELLE DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

- Pourquoi la GPEC ?
- Les étapes d'une GPEC
- Les différents outils d'une GPEC

CMA FORMATION